



GERENCIA VISIONARIA EN FUNCIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DE EXCELENCIA

Visionary management based on an organizational culture of excellence

Javier Olivar

Universidad Nacional Experimental de los Llanos Occidentales Ezequiel Zamora
olivar83@gmail.com

DATOS DEL ARTÍCULO

Recepción: 16/02/2022

Aprobación: 21/06/2022

Correspondencia a:

olivar83@gmail.com
(Javier Olivar)

Palabras Clave:

Gerencia visionaria, Cultura organizacional de excelencia.

RESUMEN

El propósito del presente estudio surgido en la pandemia del COVID-19, es aportar reflexiones teóricas en torno a la gerencia visionaria en función de una cultura organizacional de excelencia. Con esta información se pretende realizar un análisis que nutra la investigación que se viene realizando y, a la vez, aportar evidencia empírica sobre la reflexión teórica que se desarrolla en la comunidad científica sobre esta temática. En el estudio se empleará el paradigma cuantitativo, de campo no experimental, de tipo descriptivo, con una población y muestra de siete (07) Jueces de la Jurisdicción Civil Barinas, las técnicas para la recolección de los datos es la forma o manera de obtener la información. Asimismo, la confiabilidad será realizada a través del Alfa de Cronbach para luego ir al análisis e interpretación de los resultados que arroje el procesamiento de los datos obtenidos. El estudio contribuirá a la creación de un Modelo que aportará una nueva metódica de investigación siguiendo el mismo contexto sobre la gerencia visionaria en función de la cultura organizacional de excelencia.

ABSTRACT

The purpose of this research is to provide theoretical reflections on visionary management based on an organizational culture of excellence, which emerged from the COVID-19 pandemic. With this information, it is intended to carry out an analysis that nourishes the research that is being carried out and, at the same time, provide empirical evidence on the theoretical reflection that is



Keywords:

*Visionary management,
Organizational culture of
excellence.*

developed in the scientific community around visionary management and organizational behavior of excellence. In the study, the quantitative paradigm will be used, of a non-experimental field of a descriptive type, with a population and sample of seven (07) Judges of the Barinas Civil Jurisdiction, the techniques for data collection are the form or manner of obtaining the information; what's more. Likewise, the reliability will be carried out through Cronbach's Alpha and then go to the analysis and interpretation of the results of the investigation. The study will contribute to the creation of a Model that will contribute to a new research method following the same context on visionary management based on the organizational culture of excellence.

1. INTRODUCCIÓN

En un mundo sujeto a cambios constantes donde cada era trae consigo nuevos desafíos, alternativas de sucesos prósperos y adversos, para revitalizarse continuamente y estar en capacidad de asimilar transformaciones en su entorno, Guevara (2020), opina que las organizaciones latinoamericanas se han visto expuestas a diversos escenarios, algunos poco alentadores por el COVID-19. Por lo que los gerentes deben estar preparados para adaptarse y recuperarse ante esta crisis de una manera rápida y efectiva, adquiriendo de esta forma, experiencia valiosa que podrá aplicar dentro de los múltiples campos de su desarrollo. Es decir, deben afrontar todos sus esfuerzos para atravesar las mejores situaciones y obtener resultados que permitan a la organización prosperar ante estos cambios.

En este sentido, Ceballos (2020), considera que no son las situaciones complejas las que determinan la trayectoria de una organización, puesto que su forma de respuesta y adaptación ante la volatilidad permitirá tomar un rumbo positivo al atravesar escenarios de crisis, por eso, deben adoptar una postura que les posibilite asumir un compromiso con la cultura en las organizaciones para afrontar el éxito en el presente y futuro.

De igual manera, la gerencia actual se moviliza a través de una dinámica de transformaciones, donde las organizaciones deben ser eficaces para liderar los movimientos estratégicos y adecuarse a una realidad cada vez más compleja. Por eso, se requiere de una gerencia que repiense y se adapte a una nueva visión ajustada a las realidades que se viven hoy en día. Por eso, de acuerdo a Guerin y Argirys (2016), los nuevos paradigmas gerenciales en las organizaciones adoptan un estilo más estratégico basado en una visión del trabajo compartido por



el equipo” (p. 21). De esta manera, la actitud gerencial comparte las responsabilidades de transformar los escenarios que surjan en su propia evolución y desarrollo.

De acuerdo con Caseres y Gales (2017), “el gerente visionario enfrenta complejas situaciones de cambio en su entorno que no deben ser atendidas de manera dispersa, sino que requieren de una plataforma mínima aseguradora del éxito en la organización” (p. 53). He allí, donde este tipo de gerencia visionaria, innovadora, transformadora de realidades constituye uno de los aspectos más relevantes del proceso de la globalización organizacional con un estilo estratégico.

En este mismo orden de ideas, Guedes (2020), reconoce lo expresado por los autores antes mencionados, al agregar que el gerente visionario emergente debe ser agente transformador en las organizaciones, capaz de asumir perfiles, actitudes y posturas que connotan responsabilidades compartidas. Lo planteado hace ver la necesidad de desarrollar dentro de las organizaciones, una gerencia visionaria que permita el accionar más eficiente en tiempo de crisis en función a las competencias que avalen el hecho de la realimentación de los procesos asociados a la realidad, con respuestas repensadas, efectivas y trascendentes en la organización.

En relación con lo antes expuesto, la gerencia visionaria dependerá del impacto directo de la pandemia, dado que es la encargada de liderizar los procesos de cambios, para ello deben estar adecuadamente preparados y contar con experiencias, debido a la elevada responsabilidad que tienen sus actuaciones como elementos fundamentales enfrentando con éxito los nuevos modelos que demanda para ser más amplia, proactiva, innovadora, generadora de nuevas herramientas eficaces y eficientes en el éxito de la organización.

Partiendo de lo señalado, la cultura organizacional es una herramienta fundamental como apoyo para la gerencia visionaria. Por tanto, debe generar una cultura organizacional de excelencia, que no solamente este enfocada al cumplimiento de objetivos laborales, sino priorizando en el factor humano sus necesidades y preocupaciones dentro de la organización dando todo lo mejor de él. En virtud de lo expresado, se señala la necesidad de revisar la pertinencia y enfoque de las organizaciones en materia de una cultura organizacional de excelencia que según Aguirre (2018) opina que, “es un conjunto de paradigmas, que se forman en la organización elementos como (estructuras, estrategias, sistemas, y procesos), y que serán válidas en la medida que garanticen la eficiencia, la eficacia y la efectividad de la organización” (p.33). Por ello, estos elementos son compartidos por los miembros de una organización al tratar de conseguir la misión que da sentido a su existencia.

En Venezuela, Albizo (2020) afirma que las organizaciones carecen de gerentes con un alto nivel de formación para esos cargos, así como de sentido de pertenencia y compromiso con las organizaciones, que ayude a sostener talentos y voluntades disponibles, además de estar dispuestos a conseguir la efectividad de los procesos de la organización en el corto plazo. Esto



genera, en tiempos de crisis, que se vive como producto de cambios políticos, económicos y de pandemia una alerta a posibles situaciones que se puedan presentar en la organización donde el gerente debe estar preparado.

Por lo tanto, en la búsqueda de producir conocimiento científico se plantea una interpretación conceptual como herramienta necesaria para el logro de las metas de la jurisdicción civil del estado Barinas, teniendo como propósito, en este avance investigativo, un aporte teórico sobre la gerencia visionaria en función de una cultura organizacional de excelencia, lo que va formular la siguiente interrogante: ¿Como se identifican los aportes teóricos sobre la gerencia visionaria en función de una cultura organizacional de excelencia?

Asimismo, el propósito general del cual emerge este artículo, como avance investigativo, se focaliza en generar un aporte teórico sobre la gerencia visionaria en función de una cultura organizacional de excelencia, ante la incertidumbre que se vive actualmente la jurisdicción civil del estado Barinas. Estos conocimientos permitirán entender la realidad y la teoría, donde se puede constatar que existen diferentes formas de aplicarla.

Por otro lado, servirá de apoyo al mejoramiento de la actuación del gerente visionarios en las organizaciones. Además, sirve de aporte para futuras investigaciones relacionadas con el área de estudio. El presente trabajo se circunscribe en la línea de investigación denominada "Transformación e innovación organizacional", correspondiente doctorado de gerencia avanzada de la Universidad Nacional Experimental de los Llanos Occidentales Ezequiel Zamora (UNELLEZ).

2. DESARROLLO

Fundamentación teórica

Gestión gerencial educativa

El proceso gerencial a nivel mundial ha sufrido cambios y transformaciones, surgiendo así, diversas concepciones y conceptualizaciones. Como es el caso de la gerencia educativa, que según Ramírez (2016), "es un proceso de organización y administración de los recursos, para lograr los objetivos organizacionales por medio de una eficiente gestión y donde el gerente lidera y dirige sus equipos hacia las metas de la organización" (p. 7). El gerente en consecuencia es la persona que consigue que se realicen las tareas mediante el esfuerzo de otras personas y al actuar así, tiene como función primordial obtener y producir resultados. De igual manera, Chiavenato (2002) señala que el gerente educativo es el:



Responsable del desempeño de una o más personas dentro de la organización. El administrador obtiene resultados a través de la organización y de las personas que trabajan en ella. Por consiguiente, planea, organiza, dirige personas, gestiona y controla recursos materiales, financieros, informáticos y tecnología para conseguir determinados objetivos (p. 2).

De allí, que el gerente educativo para lograr los objetivos organizacionales debe influir sobre el personal a su cargo de tal forma que estos desempeñen con eficacia y eficiencia sus roles, donde asuman una conducta positiva hacia el trabajo y la organización. Para esto, además de las funciones administrativas, el gerente debe convertirse en un agente impulsor de relaciones, condiciones con y entre el personal, de tal manera que conduzcan a una mayor participación en

Sustento metodológico

El estudio en avance, es el camino a seguir por el investigador para alcanzar los objetivos propuestos. Con apoyo de Palella y Martins (2017), se basa en el paradigma positivista cuantitativo, con un diseño de campo no experimental, es decir que la investigación se toma directamente de la realidad sin manipular de forma deliberada ninguna variable. Cumpliendo con estas características, los datos van a ser obtenidos directamente de la Jurisdicción Civil Barinas.

De la misma manera, para este avance de la investigación el tipo es descriptivo, Arias (2012), "estudia realidades actuales, para generar análisis e interpretaciones correctas y sistemáticas de la investigación" (P. 98). Por otra parte, la selección de la población estará conformada por diez (10) jueces de la jurisdicción civil barinas. Por otra parte, las técnicas para la recolección de los datos es la formas o manera de obtener la información se utilizará un cuestionario en la escala Likert. Asimismo, la confiabilidad será realizada a través del alfa de Cronbach para luego ir al análisis e interpretación de los resultados que arroje la investigación.

3.CONCLUSIONES

Visión prospectiva de la investigación

La intencionalidad del estudio, es ofrecer el conocimiento científico a partir de la teoría expuesta sobre la gerencia visionaria y la cultura organizacional, con el fin de reflexionar sobre un problema presente en la Jurisdicción Civil Barinas. De la reflexión de este avance se podrá generar un modelo sobre gerencia visionaria en función de una cultura organizacional de excelencia.



Por otra parte, en cuanto a cómo se proyecta la investigación, el resultado orientará a los gerentes de Jurisdicción Civil Barinas. A fin de obtener un cambio eficaz que pueden abordarse de manera efectiva donde se ponga en práctica las habilidades, se reorienten y adapten a los cambios organizacionales a manera de lograr una nueva gerencia visionaria y así obtener una excelente cultura organizacional a través de un modelo abierto, flexible y adaptable a la Jurisdicción Civil del estado Barinas.

4.REFERENCIAS

Aguirre, C. (2018). Nuevos Paradigmas del Gerente. Bogotá: Editorial: Planeta.

Albizo, G. (2020). La falta de gerencia en las organizaciones. Zulia. Venezuela.

Arias, F. (2012). El Proyecto de Investigación. Introducción a la Metodología Científica (5ta ed.) Editorial Episteme.

Barbados, L. (2019). Hacia la responsabilidad social corporativa del gerente visionario. Caracas. Venezuela.

Caseres, A. Gales, J. (2017). Gerentes visionarios. Cartagena: Diamante.

Ceballos, L. (2020). La Organizaciones visionarias. Madrid: Aulada Anaya.

Chiavenato, I. (2010). La gerencia visionaria un paradigma novedoso en las organizaciones. Editorial Mc Graw Hill.

Guevara, M. (2020). Las organizaciones en Latinoamérica y el COVID-19. Perú: Lexicom.

Guerin, C. Argirys, P. (2016). Nuevos paradigmas gerenciales en las organizaciones. España: Narcea.

Golfan, R. Pereira, J. (2018). Cultura organizacional. Argentina: Editorial Granica.

Lara S. Gales, J. (2019). Cultura organizacional sus valores en las organizaciones. Cartagena: Diamante.

Latines, H. (2019). Cultura organizacional: nueva tendencia de la gerencia. Medellin: Legis.

Palella, S. Martins, F. (2017). Metodología de la Investigación Cuantitativa. Editorial Pedagógica. Venezuela.

Raduan, A. (2016). La gerencia visionaria. Lima: Planeta.

Villanueva, C. Lobo, A. (2016). El gerente visionario en las empresas. UCACUE. Ecuador.